

马兰矿

聚青年之力,55件民生实事落地

马兰矿团委始终坚持“党有号召、团有行动”的工作作风,紧跟党的步伐,在全矿团员青年中开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“听、读、筑、领、解”系列活动,每月实施一主题,千名青年共学习。从4月至8月,该矿团委组织全矿17支团总支、直属团支部大力开展“解·群众民生实事”青年志愿服务爱心行动。

活动中,该矿团委统筹规划、全面部署,及时了解青年职工所需所盼;突出责任导向,建立青年“解·群众民生实事”台账,确定工作措施、压实工作责

任;突出目标导向,将共青团基层大调研中发现的问题立行立改,解决青年生产生活中的小微问题。

各级团组织从小处着手,从细节做起,聚焦小切口精准发力,在青年安全生产服务中,开展青年安全宣讲、安全警示教育、安全知识有奖问答;在精益化管理中,开展库房6S整顿、文件归档整理、场地标准化

摆放;在雨季“三防”中,开展排洪沟清理、电气设备检查、防汛巡检;在绿色环保中,开展矿区绿植养护、岚岫公园清扫、公

共桌椅擦洗、环境亮化;在便民服务中,为矿区职工发放房屋产权证、为职工进行义务理发、为办公场所更换灯具、为单位安装洗衣机、为独居老人打扫卫生、为职工家疏通下水管路等多项“升温度、见深度、有力度”的服务活动,截至8月底,全矿各级团组织共解决各类民生实事55件。

●张鹏星

**学思想 强党性
重实践 建新功**

晋兴公司

开展纪律教育专题培训

8月30日,晋兴公司开展“以案为鉴、以案明纪”纪律教育专题培训。

培训围绕纪律作风建设,从八类违纪违法案件中,筛选出十三个通俗易懂、易发多发的典型案例进行授课,讲述案情过程、剖析案件根源,用身边事教育身边人。

此次纪律教育专题培训,让党纪党规入脑入心,增强了全体党员干部的纪律意识、规矩意识。大家表示,要把党纪党规作为必修课,做政治上的明白人、纪律上的清醒人、作风上的实在人,切实以党纪党规筑牢思想防线。

●贾红艳 杨彦

屯兰矿

职工健康体检工作启动



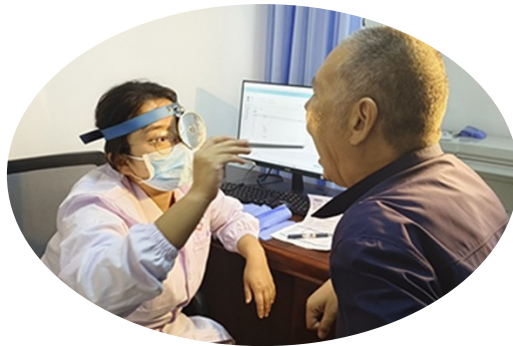
近日,屯兰矿职工健康与职业健康体检工作正式启动。

据了解,此次体检根据年龄分为40岁以上、以下和岗位不同进行。除了常规体检项目外,还结合矿区生产生活实际和职工体检项目需求,增加了肿瘤筛查、心血管疾病测定、心脏彩超检查、甲功抗体2项测定等项目。

通过体检做到早发现、早诊断、早治疗,努力使职工不生病、少生病,进一步提高职工生活品质。

●阎凤仙

以人为本 关爱健康



近日,铁路公司组织开展2023年度职工健康体检活动。

本次体检,除常规检查外,还结合到个人以往发现的病症,针对不同性别、年龄层次对体检项目进

行了优化、升级,加设了常见病、多发病的筛查项目,以期达到早诊断、早发现、早预防、早治疗的目的。

此次体检不仅让广大职工及

时了解到自己的身体状况,提高了自身健康保护意识,也激发了大家爱岗敬业工作的积极性和主动性,为企业高质量发展注入强劲动力。

路瑜 张雪赞 摄影报道

西山煤电工会23年对困难职工子女坚持入学救助、心理辅导、在校扶助、就业援助

全程链条式帮扶让助学更精准更持续

“是企业党政和工会的帮助解了我们的燃眉之急,圆了孩子们的大学梦。我想对孩子们说,‘你们一定要怀着一颗感恩的心,勤奋学习,以优异的成绩回报这份关爱。’”

西山煤电职工和志升饱含热泪地说。日前,西山煤电工会2023年“金秋助学·筑梦启航”活动落下帷幕。开展“金秋助学”活动23年来,西山煤电工会累计帮助854名困难职工子女顺利迈进大学校门和继续深造,累计发放助学金461.2万元;为86名困难职工子女申请上级工会大学生助学金36万元,用行动践行了“不让一名困难职工子女因家庭生活困难上不了学”的承诺。

2001年,西山煤电工会在全省率先设立困难职工子女大学助学金、困难职

工子女中小学助学金,成为帮扶工作“十项救助金”之一,构建起覆盖大、中、小学生的助学帮扶模式。每年“金秋助学”活动开展前,西山煤电工会都会协同相关部门,对实施意见、具体方案、救助对象、补助标准、筹资办法等进行商定,认真落实“调查摸底、规范建档、推荐审核、实施救助”4个阶段的工作,严格执行本人申请、基层推荐、

逐级推报、审核公示、统一发放的助学程序,确保困难职工子女全资助和无遗漏。父母双亡的职工遗孤王刚,在工会排忧解难、日常资助和心理帮扶下,顺利读完高中、大学和研究生,开启了自己的职业生涯。他表示,没有企业的帮扶就没有他的今天。他将用实际行动传递爱心,做一个对矿山、对社会有用的人。

依托帮扶三级网络组织体系,西山煤电工会健全跟踪回访机制,及时掌握受助学子的思想动态、学业情况、生活状况和就业情况,帮助他们解决实际困难,形成了对困难职工子女“入学救助——心理辅导——在校扶助——就业援助”的全程链条式帮扶服务,助学活动的精准性、针对性和持续性显著增强。

助学23年来,为适应企业快速发展和职工需求,西山煤电工会积极探索创新助学形式,西山煤电及基层领导干部结对子帮扶;由一次性资助向就读期间每年资助转变;资助对象由被正规院校录取的大学生拓展到研究生的一次性资助;2007年成立西山慈善基金会,开展助学公益援助等。随着助学方式更加人性化,助学内容更加丰富,助学活动既有力度,更有温度,

成为帮扶工作的响亮名片。

爱心接力23年,“金秋助学”活动让职工感受到企业党政和工会的温暖。2023年,西山煤电工会将考取本科和专科的困难职工子女资助标准分别增加到6000元和5000元;对考取研究生的困难职工子女一次性资助标准增加到6000元;首批发放助学金27万元,惠及困难职工子女46名。

“‘金秋助学’活动是工会组织履行职责、发挥优势、体现作为、维护权益的重要载体,也是新时期党的群众工作的一项重要内容。下一步,我们将继续丰富助学内容,创新助学形式,延伸助学链条,确保将‘金秋助学’工作办好、办实,为莘莘学子点亮希望,让企业发展成果更好更多惠及广大职工。”西山煤电工会主席孙春生说。

●李温婷

